

社員教育を通して理念の浸透を図る ～幹部社員の変化から見えてきたもの～

大正元年から続く、地元境町でのせんべいの製造販売。近隣には同業者がまだ数件あり、お互いの特徴を生かし、差別化して共存している。突然の事業承継、社長就任後、同友会に入会し理念を作り込みこれまで歩んできましたが、まだまだ理念の浸透が広がらない現状。そんな中、外部環境での刺激や他社の同立場の社員がどんな活躍をしているのか気が付いて欲しいと、ここ数年幹部を幹部社員研修に送り込んでいます。少しずつ自分の想いに共感してくれたり、伝わらなかったことが伝わったりと変化が見えてきました。改めて共育の重要性を感じています。



報告者

斉藤 哲生 さん
さいとう てつお

さ志まや製菓株式会社 代表取締役
茨城県中小企業家同友会 代表理事

Profile 1964年境町生まれ。大学卒業後、父の勧めで5年間の期限付きで大阪の菓子メーカーに入社。販売員、営業職を経て、1993年、父の営む「さ志まや製菓(株)」に入社、製造部門に配属される。2003年、父の死去にともない同社代表取締役に就任。同友会への入会は2005年。2010年の県西支部設立とともに支部長を務め、2018年複数代表制にともない代表理事に就任。



日時 **2019年8月7日(水) 18:00～21:00**まで
会場 **日立シビックセンター502会議室 日立市幸町1-21-1**
例会参加費 **無料** ■懇親会 参加費：**5,000円(会場：未定)**
主催 茨城県中小企業家同友会日立支部社員教育委員会

(事務局) 水戸市千波町1918 TEL029-243-8230

このまま同友会事務局FAX **029-243-7225**までFAXしてください

2019年**8月7日(水)**日立支部例会に
出席します ・ 欠席します

例会終了後、報告者を囲んでの懇親会(希望者のみ)
【参加費 5,000円】に

参加します ・ 不参加です

※当日キャンセルの場合には参加費をいただきます。

お名前 _____ 会社名 _____ お役職 _____

オフサーバー(会員以外の方)はお手数ですがご連絡先をご記入ください。

TEL _____ mail _____