

DOYU IBARAKI



発行:茨城県中小企業家同友会
〒310-0851 水戸市千波町1918 セキショウウエルビーイング福祉会館3階
Tel:029-243-8230
Fax:029-243-7225
Mail:info@ibaraki.doyu.jp

第23期経営指針を創る会 受講生7名と共にSTART!

23期指針第1講がスタートしました。受講生だけでなく、参加する皆様にとって学びのある委員会活動に取り組んでいきます。「其々の明るい未来の為に」共に学び合ひましょう。



講師 伊藤先生



鎌倉委員長



委員や部の皆様からの質問にうまく答えることが出来ず、自分への問いかけ、思いの深堀りをもっと自分に対してしてみたくまりました。悩んで悩んで、これだと思える「思い」を絞り出して良い指針を作りたく決意しています。



小貫光弘さん



成果が得られる学びの場にしたいです。ご協力いただいている皆さまありがとうございます



田山進一さん



山崎伸也さん

自分がひとりの社員として何か迷った時に立ち返ることができる経営指針を創りたいと思います

こんなに多くの経営者の皆様が指針創りに関わっていただけると非常に驚きました。自分の中で整理できない考え方や課題を言語化できるお手伝いをいただけたので、まずは言語化できた部分について深く考えていきたいと思っています。



小林裕輝さん



斉藤智識さん

経営指針を創る会を通して、土台となる経営理念を見つめなおし、皆様の力を借りて自分なりの経営指針を創りたいです。

たくさんの先輩方と、誰のために何のために仕事をするのか対話させて頂き、ボヤヤリしていたものを具体的にしていけました。引き続きお力を借借りしながら、明確にしていきたいと思っています。



高橋啓介さん


指針を通してたくさん学び、吸収して自社の次のステップに繋げたいと思います!



星野由季菜さん

【水戸支部】


(株)ダイイチ・ファブ・テック
代表取締役 金森 良充さん



新規事業の模索、社員の採用や教育など課題は沢山あるということでしたが、計画的に事業承継が出来たことで、未来に向けた企業づくりをしていきたいという熱意が伝わって来ました。

【県央海浜支部】


社会保険労務士法人人事サポート
代表社員 山崎和男さん



「金なし、コネなし、知識なし」で29歳のときに開業。専業となって満30年。『企業の発展と社員の元気を支援する信頼の事務所』をモットーに、地域密着で、お客様とのふれあいを大切にしています。

【水戸支部】

(株)日宣メディックス 県央東北事業部長
飯田 考弘さん



サービス業のお客様が中心ということもあり、新型コロナの感染対策がきちんに行われているかを確認する飲食店の見回り業務をスタート。県内全域に飲食店の顧客があり、関係性が構築されていたことから、スムーズに対応。コロナによって、図らずも自社の強みを認識することが出来たそうです。

【水戸支部】


(株)清水建設 代表取締役
清水 洋一さん



同友会で創った経営指針は今でも社員と共有し、経営に対する礎になったそうです。今後は、直営で塗装や給排水工事も安定的に出来るようにしながら、組織づくりにも力を入れていきたいとビジョンを語ってくれました。

【水戸支部】


あおい情報システム(株) 代表取締役
大川原 啓玄さん



コロナ前から完全在宅で仕事が出来る体制を整え、残業時間の削減や有休取得率向上など、仕事がしやすい環境を整えてきました。「自社の商材は、人の能力。人がサービスを作る。働いてくれるスタッフが仕事をしやすい環境を作るのが会社の仕事」と語ってくれました。

【水戸支部】

(株)フジタビジネスマシンス 代表取締役
藤田 卓也さん



今後、時代の変化の中で、事務機器販売・保守というメイン事業は維持しつつも、システムやネットワークなどにも対応し、お客様に「何かあったらフジタビジネスマシンス」と言って貰えるサービスを目標したいと語ってくれました。

8月も暑さに負けず突撃します! あなたの1時間、サルタにください(*ω*)

【編集後記】スターバックスの店員さんが来店時「いらっしゃいませ」とは言わないこと知ってましたか? スターバックスはお店としてコーヒーを売っているわけではなく、お客様に家でも職場でもないサードプレイスを提供している場所なのです。なので、店員は「いらっしゃいませ」とは言わず、よりコミュニケーションが取れるよう「こんにちは」と声を掛けてきます。私はそんなスターバックスの大ファンです。コーヒーなんてコンビニでも買えるのに、あの看板を見るとつい立ち寄りたくなる。どの店舗も清潔感があり、座り心地のいいソファや窓辺を向いた席。コーヒーのいい匂いの中でPCを開いて仕事をしている人、読書や勉強をしている人、友人との会話を楽しんだり、デートの合間のカフェタイム...一人一人が自分の好きなように過ごせる空間。最大の魅力は店舗ごとに外観も内装も違う顔だということ。コーヒーも自分で好きなようにカスタマイズでき、渡されたカップには、自分の名前や時にはメッセージまで書いてくれる。私だけの特別なコーヒーが出来上がる。安くもなく、とびっきり高い値段でもない。少し頑張れば手が届き、ちょっとした贅沢感を味わえる。私はスターバックスにただ単にコーヒーを買いに行っているのではなく、ここでしか味わえない、心地よくつるがる雰囲気やコーヒーを飲むという体験にお金を払っているのだと思う。単調な日々の生活から抜け出し、くつろいだりひとときを過ごす特別感を求めて。TVMCもしないのにここまで人を魅了し、高いブランド価値を築き上げたスターバックスの戦略について少し勉強してみようかなあーと思った日曜の昼下がりでした(*ω*)



6月例会報告

同友会といえば【体験報告例会】

日立支部

6月1日(水)日立シビックセンター・Zoom併用
 報告者: 田山進一さん (有)スタジオデン 代表取締役
 『強みを封印された時、あなたは生き残れるか?』



日立支部6月例会はスタジオデンの田山さんにご報告いただきました。編集制作のプロである田山さんは、コロナ禍で【人と直接あって取材する】という自分の強みを封印され、大きなダメージを受けました。当初「自分の強みを封印された時、あなたならどうしますか?」と、問題提起をする方向で動き出した例会でしたが、打合せやリハーサルを重ねるにつれて、封印されたと思っていた【強み】は表面的でしかなく、本当は「人の話を傾聴し、プロの視点で長所や特徴を見つけ出し、カタチにする力」にあると気づきます。それにより、外部環境に影響されることなく【本質的な強み】を活かして、変わりゆく社会環境に果敢に挑戦していきたく強い報告がされました。グループ討論では、参加者全員で【自分の強み】を再認識するべく意見交換が活発に行われ、それぞれに視点の違う「特徴や強み」を知り、自分事に置き換え考えうる貴重な機会となりました。(レポート: 清川裕さん)

水戸支部

6月22日(水) 絆のつむぎ 福祉会館
 報告者: 星野 由季菜さん まちむすび(有) 兼常陸大宮市地域おこし協力隊
 『係わる人々を慮るにビジネス創造への挑戦』



起業して間もない星野さんの報告は、成功事例の報告ではなく新規事業を創造中の星野さんによる問題提起型でご報告して頂きました。リアルな課題や問題提起を自社に置き換えやすく、初めて行なったフィードバックタイムも含めグループディスカッションは、参加者も自社の課題などに置き換えながら活発に行われました。フィードバックタイムを設けたことでグループ討論の時間が削れましたが、フィードバックタイムで報告者へのビジネスへの疑問や感想などが出る事で、グループ討論は討論テーマでの話に集中でき内容の濃い討論が出来ました。今までにないインプットとアウトプットがともに多い参加者及び報告者まで学び多き例会となりました。(レポート: 山野和哉さん)

南西支部

6月30日(木) ホテルバストランド
 報告者: 坂本 和史さん (株)バストランド 営業部長兼店舗運営事業部長
 『社長! そのままでは「裸の王様」です! ワタクシ中間管理職「管理職」が孤立する法則を見つけました。』



「従業員とのコミュニケーション、どうしてますか?」問いと共に例会に臨んだ、株式会社バストランド料飲部部長坂本和史さん。社長と従業員とのジレンマを語りながら、会場へも次々に質問を投げかけ、理想の状態に向かってどのように従業員と関わっているのか、会場全体で参加者ひとりひとりの実践を共有する機会となりました。グループ討論では「裸」をテーマに活発なディスカッションが繰り広げられ、従業員とはどのような関係性になっているのか、それは理想なのかなど深掘りすることで、より良い関係性に向けた新しい一歩を踏み出すきっかけになる例会になりました。(レポート: 高橋真澄さん)

県西支部

6月15日(水) 境町商工会館・Zoom併用
 報告者: 齊藤 哲生さん さ志まや製菓(株) 代表取締役
 『21世紀型企業を目指して! 組織づくりって一体何を創るんですか?』



県西支部6月例会はさ志まや製菓株式会社代表取締役齊藤哲生さんに『経営課題と組織づくり』をテーマに報告して頂きました。さ志まや製菓株式会社の現状として、長年番頭さんとして工場内全ての管理・監督をしていた古参社員が60歳を超え、管理職の世代交代と、若手採用による職場の若返りを進めていく中での組織改革とそれによって起こっているハレーションについて赤裸々にお話しいただきました。報告者としての質疑応答では『そもそも何のために工場責任者がいるのか?』『組織改革を行う事でない良い効果も期待しているのか?』など、核心に迫る質問が相次ぎ、報告者がずっとながらぬ緊張感のある質疑応答となりました。6討論では「自主的に成長するチーム」をテーマに活発なディスカッションが繰り広げられ、そもそも自主的とは何なのか? 各々の経営者が考える自主的の定義の確認と、経営トップとしてその自主性を担保するために必要な考え方・行動について、多様な視点からの意見を交換する例会となりました。(レポート: 八巻大介さん)

ドラゴン支部

6月9日(木) BOOMS Secret GATE
 報告者: 若林 賢太郎さん (有) 桂工務店 代表取締役
 『ワンマン社長の息子と呼ばれて』



タイトル「ワンマン社長の息子と呼ばれて」は皆で若林君の魅力が伝わるようにと考え早々に決まり、タイトルに合う学びの落とし所を後から考えるという例会作りの始まりでした。例会に参加する全員の学びが深い内容である事は大前提で、ドラゴン支部らしい形式に囚われず且つ発表者の個性と魅力を存分に生かせる発表に努めた結果、パワポの資料無し! 原稿なし! という力技に決定。意見の飛びあがりハは何度も重ねた結果、本番では参加者が若林君の語り口に引き込まれ45分があったという間に感じる例会となりました。ワンマン社長と呼ばれた父の発病から急遽代表を受け継ぐ事となり、経営者としての自分の道が見えない中、同友会に入会し指針作りに参加、同じ立場の経営者に困り今まで体験した事無い位真剣に自分と向き合い、もう駄目だと全てを諦めた時、最後に自分の中に残ったのが理念に繋がる想いだったという言葉がとても印象的な発表でした。(レポート: 山崎徹さん)

第37期理事のつばやき

委員会Ver.

一生懸命 努めてまいります!

経営指針委員長 鎌倉 正行さん

委員会活動は自社発展の第一歩!
 委員会にも積極的に参加して活躍の場を広げてみませんか?
 委員会活動の見学は随時受け付けております(*ω*)

人間尊重

組織強化委員長 稲毛田 英樹さん

同友会活動はまず、「質」より「量」

行動こそ真実!

例会委員長 菊池 剛さん

周りの人の背中を何人見送るか! は、自分次第!

お風呂も経営も熱く!!!!

組織強化副委員長 山崎 徹さん

総務委員長 山野 和哉さん

社員共育・共同求人委員会 矢内 久子さん

例会案内

茨城県中小企業家同友会 日立支部6月例会
プロデューサーのからみ〜ビジネスモデルを考える!!

報告者: 鎌倉 正行さん (有) 株式会社鎌倉正行

日時: 8月3日(水) 18:00~21:00
 会場: 日立シビックセンター3F多目的室

茨城県中小企業家同友会 日立支部6月例会
この歳までは何も変わらないう!!

報告者: 寺木 正博さん (有) 株式会社寺木正博

日時: 9月7日(水) 18:00~21:00
 会場: 日立シビックセンター3F多目的室

茨城県中小企業家同友会 水戸支部8月例会
観客進み続ける

報告者: 豊田 一雄さん (有) 株式会社豊田一雄

日時: 8月24日(水) 18:00~21:00
 会場: 福祉会館3F多目的室

茨城県中小企業家同友会 南西支部8月例会
その事業に未来はあるのか!

報告者: 宇田川 真由美さん (有) 株式会社宇田川真由美

日時: 8月23日(火) 18:00~21:00
 会場: バストランド

茨城県中小企業家同友会 県西支部8月例会
その事業に未来はあるのか!

報告者: 小宮 敦士さん (有) 株式会社小宮敦士

日時: 8月31日(水) 18:00~21:00
 会場: 坂東市商工会館

日立支部
 8/3(水) 18:00~
 シビックセンター
 鎌倉 正行さん

日立支部
 9/7(水) 18:00~
 シビックセンター
 寺木 正博さん

水戸支部
 8/24(水) 18:00~
 福祉会館
 3F多目的
 豊田 一雄さん

南西支部
 8/23(火) 18:00~
 バストランド
 宇田川 真由美さん

県西支部
 8/31(水) 18:00~
 坂東市商工会館
 小宮 敦士さん